



プライバシーポリシー

1. はじめに

これは、「NN Group N.V.」、「NN Insurance Eurasia N.V.」および関連人材会社である「NN Personeel B.V.」（以下、併せて「NN」または「弊社」という）の採用応募者（以下「応募者様」という）に対するプライバシーポリシーであり、NNにおける採用選考手続（雇用前審査を含む）における応募者様のすべての個人情報の取扱いに適用されます。

NNにとって、応募者様の個人情報の保護は重要です。そのため、弊社は、応募者様の個人情報を保護する責任を真剣に受け止め、応募者様のためのプライバシーポリシーを作成しています。

このプライバシーポリシーの目的は、NNがどのように個人情報を収集し、使用し、保護するかについて透明性を確保することです。また、一般データ保護規則（以下「GDPR」という）などの個人情報保護に関する法令をどのように遵守しているかについても説明いたします。このプライバシーポリシーをよくお読みいただき、弊社が応募者様の個人情報をどのように取り扱っているかをご理解ください。

2. NNにおける個人情報の管理責任者について

NN（Schenkkade 65, 2595 AS The Hague）、応募者様にご応募いただいた法人および採用された法人が、応募者様の個人情報の処理に責任を負います。

弊社が応募者様の個人情報を第三者と共有し[4.2 項参照]、第三者が応募者様の個人情報の処理に責任を負う場合は、弊社はこれらの第三者に対して、適用される個人情報保護に関する法令を遵守するよう常に要求いたします。

本プライバシーポリシーに関する一般的なご質問やご意見は、人事サービス（NNServicedesk.hr@nn-group.com）までご連絡ください。必要に応じて、人事サービスは頂いた質問をNNのデータ保護オフィサーに照会し、回答するようにいたします。

3. 応募者様の個人情報を取り扱う目的について

1. 責任ある、効果的かつ効率的な採用選考のため

この目的のために、弊社は、応募者様の連絡先（氏名、電子メールアドレス、電話番号など）、



履歴書および送付状の個人情報を取り扱います。弊社は、応募者様の履歴書と送付状を募集職種の担当者と関連部署の人事担当者に送付します。

さらに弊社の採用選考プロセスの効率と効果を高めるために、可能な限り匿名化した分析を行う目的で、履歴書に記載された個人情報（一部）の処理を行います。

不採用となった場合、原則として応募手続き終了後 4 週間、応募者様のデータを保持します。また、ご本人の同意を得た上で、応募手続き終了後 1 年間（12 ヶ月間）個人情報を保管し、募集職種が発生した場合にご連絡できるようにします。採用となった場合、個人情報は弊社の人事上の情報保存ポリシーに従って保存され、保存期間が終了した後は個人情報を削除します。

法的根拠は、「採用選考手続きの効率的な実施という NN の正当な利益」（GDPR 第 6 条 1 項 (f)）および「同意」（GDPR 第 6 条 1 項 (a)）となります。

2. 「ジョブアラート」への登録のため

「ジョブアラート」に登録するには、弊社の採用ページにアクセスしてください。「ジョブアラート」の送信のために、応募者様の電子メールアドレスと、電子メールで受け取りたい求人情報の種類をご登録いただきます。「ジョブアラート」の配信は、弊社から発信する電子メールの下部にあるリンクから解除することができます。採用ページを管理する人事部の担当者は、このリストを管理するために、応募者様の氏名と電子メールアドレスにアクセスすることができます。応募者様が同意を撤回された場合、「ジョブアラート」の送信に応募者様の電子メールアドレスを使用せず、メールリストから応募者様の電子メールアドレスを削除します。ジョブアラート送信の法的根拠は、「同意」（GDPR 第 6 条第 1 項 (a)）となります。

3. 雇用前審査（PES）のため

選考プロセスの一環として、雇用前審査（PES）があります。PES に合格することは、オランダ金融監督法（Wet op het financieel toezicht (Wft)）に基づき義務付けられています。完全性が重視される職種の PES では、弊社の企業セキュリティ & インベスティゲーション（CSI）部門の社員が、職務に応じた信用度、信頼性、PES 質問票に記入した情報に関するデータ、および公的情報源（ソーシャルメディアのプロフィールを含む）、推薦状、他の職種の情報を確認いたします。

完全性重視でない職種の場合、PES は専門の調査会社である Validata によって実施されず（Validata の詳細については、www.validatagroup.com をご覧ください）。弊社から調査会社に応募者様のデータを提供することはなく、応募者様ご自身にて調査会社のオンラインフォームに必要な個人情報をご入力いただきます。



採用された場合、CSI は PES 終了後、最長 8 年間個人情報を保持いたします。法的根拠は、「採用選考手続きの効率的な実施という NN の正当な利益」(GDPR 第 6 条第 1 項 (f))、および「法的義務の遵守」(GDPR 第 6 条第 1 項 (c)) です。

4. 個人情報へのアクセスについて

4.1 NN における応募者様のデータへのアクセス

応募者様の個人情報へのアクセスは、業務遂行に必要な限りにおいて、[3]で言及した弊社の目的の範囲内にある NN の社員のみが可能です。

NN において、応募者様の個人情報にアクセスできる者は、個人情報のカテゴリーごとに異なりますので、[3]項をご確認ください。

4.2 第三者による応募者様のデータへのアクセス

NN は、応募者様の個人情報を第三者に販売したり、第三者と個人情報を交換したりすることはありません。NN は、このプライバシーポリシーに記載された目的のために、関連する法律に従って応募者様の個人情報を使用または記録する必要があるサプライヤーまたはサービス組織と、特定の個人情報を共有することができます。NN が候補者にアプローチするための社内外の採用イベントを開催するために、提供された個人情報のうち、特定の限られた要素を転送することがあります。例えば、PES を実施する場合や、応募していない職種であっても、優れた候補者を探している職種の担当者に履歴書を送付する場合などです。

このような限られたケースにおいて、特定のサプライヤーやサービスプロバイダーは、応募者様の個人情報にアクセスすることができます。NN は、応募者様のデータをこのような第三者と共有する前に、この当事者が厳格なセキュリティ基準に則っていることを確認します。

NN は、関連する法律に従って、政府機関などの第三者に特定の個人情報を提供するように求められることがあります。また、NN は、NN の法的権利を保護するために、関連する法律に従って、応募者様の個人情報の転送が必要になることがあります。

5. 個人情報の保護について

弊社は、応募者様のプライバシーを尊重し、個人情報を厳重に管理します。また、個人情報への不正なアクセスや開示、破壊、紛失、改ざんを防止するため、適切な技術的・組織的な



セキュリティ対策を実施しています。このため、NNは、安全なサーバー、ファイアウォール、暗号化などのセキュリティ技術を使用するとともに、データが保存されるスペースを物理的に保護しています。

6. 個人情報の欧州経済領域（EEA）外への転送について

NNは国際的な企業であるため、例外的に個人情報がNNの他の事業体に転送されることがあります。例えば、応募者様がEU圏外にある弊社のオフィスで働く場合（短期または長期の任務）などです。

さらに、NNは、海外にオフィスやサーバーを持つITサービス・プロバイダーを利用することがあります。

これらの企業は、米国などEEA外の特定の個人情報にアクセスすることができます。

NNは、これらの海外企業においても、応募者様の個人情報が適切に保護されるよう、追加的な措置を講じています。例として、NNは、特約において、これらの会社に対して、GDPRが要求する水準にて応募者様の個人情報を保護することを義務付けています。

7. 自動的な決定について

NNは応募者様のデータに基づいた自動的な決定を行うことはありません。

8. アクセス、削除、異議申し立てに関する質問および依頼について

応募者様は、NNが取り扱う応募者様の個人情報へのアクセスを、いつでも無償で要求することができます。また、この個人情報を訂正または削除するよう求めることができます。さらに、NNに対し、個人情報の処理を制限すること、または個人情報を他の管理者に移転することを要求することができます。また、NNにおける個人情報の処理に異議を唱えることができます。

弊社が同意に基づき応募者様の個人情報を処理する場合、応募者様はいつでも、以下に記載されたアドレスに電子メールを送信するだけで、その処理を撤回することができます。

同意の撤回には、遡及的な効力はありません。

8.1 要求の送付先について



NNServiceDesk.hr@nn-group.com を通じて、人事サービス部門に書面による要求を送ることができます。

8.2 異議申し立てについて

人事サービスからの回答に同意できない場合は、苦情・紛争処理委員会、バリュー&コードデスク（values_code@nn-group.com）または NN Group N.V. のデータ保護オフィサー（dpo-office@nn-group.com）に対して異議を申し立てることができます。また、オランダのデータ保護当局に異議を申し立てる権利もあります。

8.3 要求に含めるべき情報について

要求がどの個人情報に関連するものであるか、できる限り明確に記載してください。NN は、可能な限り迅速に、いかなる場合にも法定期限内に、頂いた要求を処理するよう努めます。NN は、応募者様がリクエストを提出される際に、応募者様の身元の確認をいたします。弊社はすべてのご要望にお応えできるわけではありません。NN は、[3]項に記載された弊社の目的を遵守するために、応募者様の個人情報が正確であり、完全であり、かつ弊社が情報を利用する目的にとって必要であるかどうかを応募者様とともに検討いたします。